



Национальное агентство  
развития квалификаций

***МЕТОДИЧЕСКАЯ ПОДДЕРЖКА  
СИСТЕМЫ НЕЗАВИСИМОЙ ОЦЕНКИ  
КВАЛИФИКАЦИИ***

***Факторович А.А.***

Москва, 2016

## Виды работ



### ФОРМИРОВАНИЕ МЕТОДИЧЕСКОЙ БАЗЫ:

- *концепции и методик разработки и валидации ОС;*
- *структуры ОС;*
- *программ ПК для разных целевых аудиторий*

### ПРОВЕДЕНИЕ ОБУЧЕНИЯ ЭКСПЕРТОВ

### КОНСУЛЬТАЦИОННОЕ СОПРОВОЖДЕНИЕ РАЗРАБОТКИ И ВАЛИДАЦИИ ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

- **НЕКОНКУРСНЫЙ ХАРАКТЕР ПРОЦЕДУРЫ**  
(в отличие от оценки персонала при отборе кадров или оценки выпускников образовательных программ);
- **КРИТЕРИАЛЬНО ОРИЕНТИРОВАННОЕ ОЦЕНИВАНИЕ**  
(соответствие установленным требованиям, в данном случае – положениям ПС);
- **ДИХОТОМИЧЕСКАЯ ШКАЛА ОЦЕНКИ;**
- **ОПТИМАЛЬНО ДОСТАТОЧНОЕ СОДЕРЖАНИЕ ОЦЕНКИ**  
(необязательно 100% отражение всех положений ПС в предметах оценки для профессионального экзамена)



***ГОТОВ ЛИ СОИСКАТЕЛЬ К ВЫПОЛНЕНИЮ РАБОТ,  
ПРЕДУСМОТРЕННЫХ КВАЛИФИКАЦИЕЙ?***

# СТРУКТУРА КОМПЛЕКТА ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

## ПРИНЦИПЫ СТРУКТУРИРОВАНИЯ

- Соответствия модели экзамена;
- Оптимальной достаточности компонентов;
- Удобства ориентировки

## ОСНОВНЫЕ КОМПОНЕНТЫ ОС

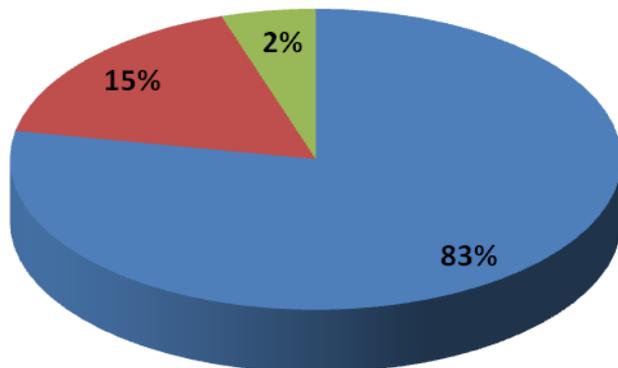


# СХЕМА ФОРМИРОВАНИЯ КОМПЛЕКТА ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ (ОС)





## Распределение КОС по уровням квалификаций



**14 СПК, 275 КОС, 130  
РАЗРАБОТЧИКОВ, 50 ВАЛИДАТОРОВ**



## Предпочтительность выбора типов заданий

Типы заданий	% использования в КОС
<b>С множественным выбором</b>	100%
С открытым ответом	18%
Установление последовательности	47%
Установление соответствия	58%
<b>Практическое задание</b>	98%
Портфолио	20%

**Количество заданий на один КОС:**

**Теоретический этап:  
от 40 до 130**

**Практический этап:  
от 1 до 20**

- сила традиции (влияние опыта оценочной деятельности в области образования, аттестации персонала);
- несоответствие между предметом и содержанием оценки; между уровнем квалификации и сложностью заданий;
- неполнота инструкций к заданиям;
- размытость, недиагностируемость критериев оценки практических заданий и портфолио;
- неточность описания материально-технической базы оценивания



***СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ОРГАНИЗАЦИОННО-МЕТОДИЧЕСКОЙ СХЕМЫ РАБОТ, ДОРАБОТКА СУЩЕСТВУЮЩИХ И РАЗРАБОТКА НОВЫХ ПРОГРАММ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ***

# Программы повышения квалификации НАРК

Тематика	Целевая аудитория	Объем учебной нагрузки
Разработка наименований квалификаций и требований к ним	- представители СПК, общероссийских и общероссийских отраслевых (межотраслевых) объединений работодателей, общероссийских профессиональных сообществ, - методисты системы профессионального образования, - сотрудники ЦОК	<b>16 часов</b>
Разработка и применение оценочных средств для профессионального экзамена в рамках процедур независимой оценки квалификации		<b>36 часов</b>
Экспертиза и валидация ОС для профессионального экзамена в рамках процедур независимой оценки квалификации		<b>24 часа</b>
Организационно-методическое сопровождение разработки ОС для профессионального экзамена в рамках процедур независимой оценки профессиональных квалификаций		<b>140 часов, в том числе в форме стажировок и</b>
Разработка и валидация ОС для профессионального экзамена в программно-методическом комплексе «Оценка квалификации»		<b>16 часов</b>