



НАЦИОНАЛЬНЫЙ СОВЕТ
ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИЯМ

Совет по профессиональным
квалификациям в сфере атомной энергии



Опыт Совета по профессиональным квалификациям в сфере атомной энергии по организации независимой оценки квалификации

Хитров А.Ю.

председатель Совета по профессиональным
квалификациям в сфере атомной энергии

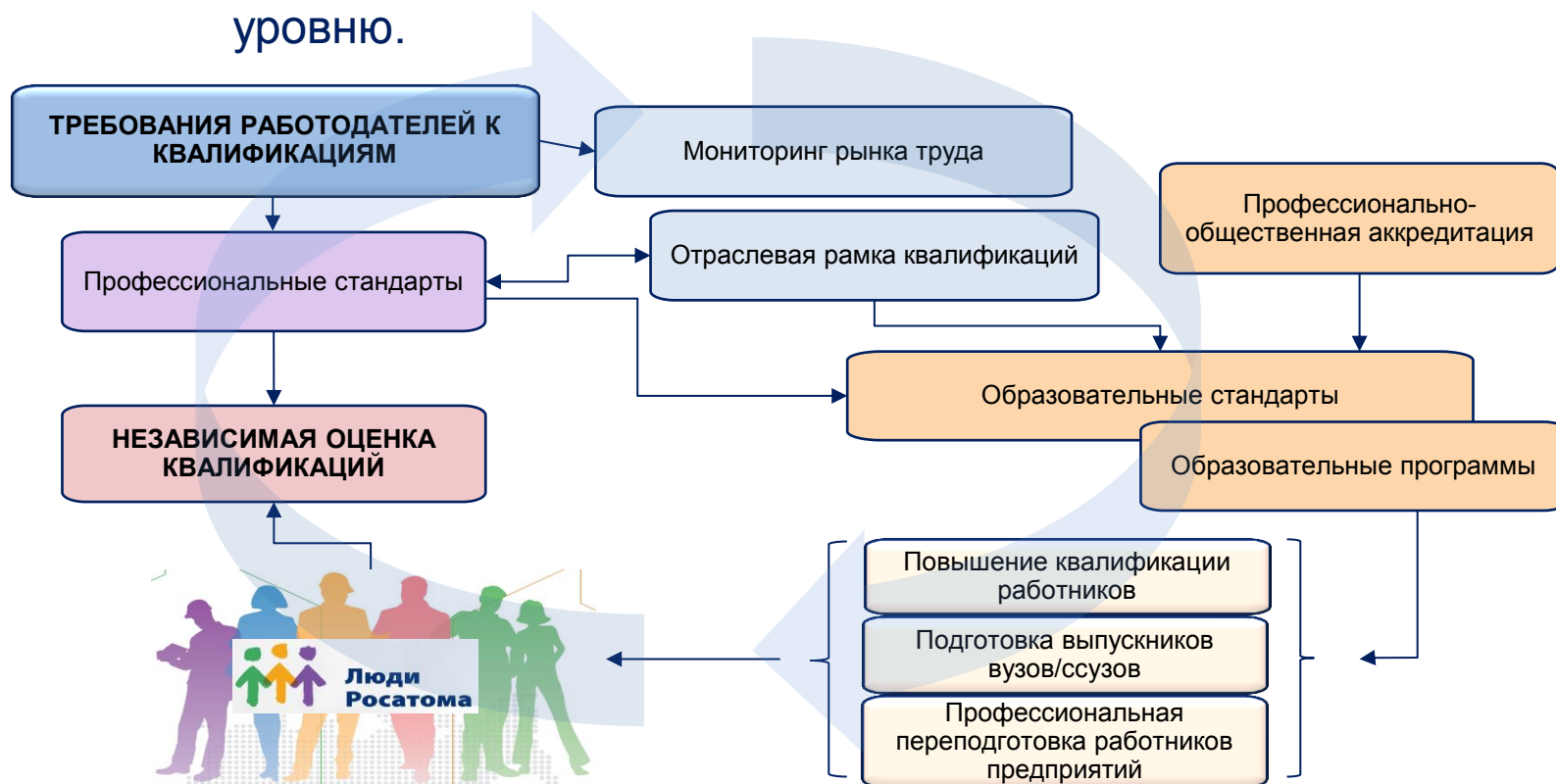
генеральный директор Союза работодателей атомной
промышленности, энергетики и науки России



ПРОФКВАЛИФИКАЦИИ
РОСАТОМА

Отраслевая система профессиональных квалификаций

Цель: Обеспечение отрасли квалифицированным персоналом, поддержание уровня квалификации персонала и контроль соответствия этому уровню.



Из кадровой стратегии Госкорпорации «Росатом»: «Развитие компетенций со скоростью которая требуется бизнесу».

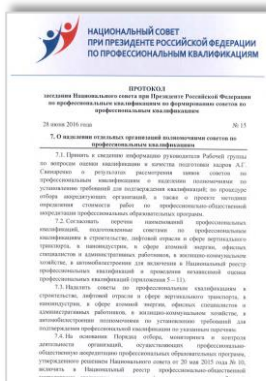
Совет по профессиональным квалификациям в сфере атомной энергии (СПК АЭ)

2015 год – создание СПК АЭ:



- Обращения Госкорпорации «Росатом» в Национальный совет при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям (письмо от 14.05.2015г. №1-1/17897).
- Протокола заседания Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям от 20 мая 2015 г. №10.

2016 год – наделение СПК АЭ полномочиями по независимой оценке квалификации:



- разработка и принятие организационно-методические документов;
- участие в пилотном проекте по разработке контрольно-оценочных средств;
- формирование органов СПК АЭ системы оценки квалификаций;
- наделение полномочиями 3-х центров оценки квалификаций.

Формирование «базы» независимой оценки квалификаций (НОК)

1. Разработаны и утверждены организационно-методические документы в целях формирования системы НОК:

- Типовые требования к центру оценки квалификации (ЦОК);
- Типовой порядок отбора и прекращения полномочий, центра оценки квалификации;
- Типовые требования к членам квалификационной комиссии центра оценки квалификации;
- Методика определения стоимости работ по оценке квалификации;
- Типовые требования к апелляционным комиссиям советов по профессиональным квалификациям по рассмотрению апелляций к центрам оценки квалификации.

2. Созданы Центральная аттестационная комиссия и Апелляционная комиссия.

3. Разработано 211 профессиональных квалификаций (ещё одна квалификация на данный момент проходит согласование НСПК).

4. Разработано 3 КОС (в рамках проекта) «Оператор реакторного отделения» 3 уровня квалификации, «Инженер-физик» 6 уровень квалификации, «Руководитель службы учета и контроля ядерных материалов», 7 уровень квалификации.

5. Проекты («пилоты») по оценке проф. квалификаций:

2012-2014 годы: участвовало 209 человек, из них 8 человек – работники Ростовской АЭС (г. Волгодонск); 10 человек – сотрудники РФЯЦ ВНИИЭФ (г. Саров).

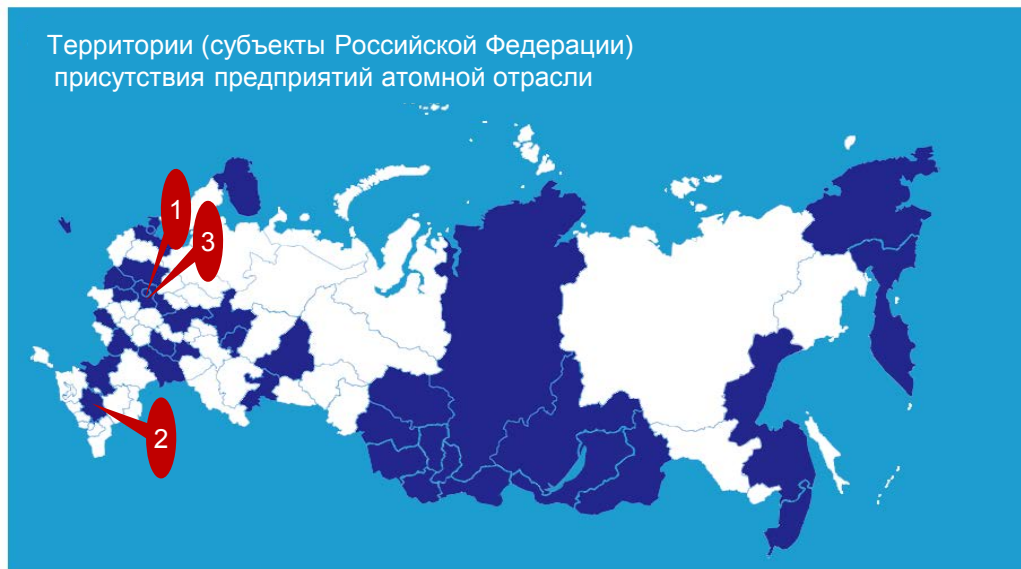
2015 год: в процедуре оценки квалификаций участвовало 226 человек - это выпускники ИГЭУ (8 человек), МЭИ (32 человека), НИЯУ МИФИ (186 человек).

6. Методическая поддержка ЦОК - рекомендации по отбору экспертов.

Формирование сети ЦОК

Структура, виды деятельности и территориальное размещение определяют:

- территориальное размещение ЦОК;
- специализацию ЦОК.



1. АНО «Экспертно-методический центр оценки и сертификации квалификаций специалистов атомной отрасли» (г. Москва) – оценка 116 проф. квалификаций на основе 30 ПС.
2. АНО «Волгодонский центр оценки и сертификации квалификаций специалистов атомной отрасли» (г. Волгодонск) - оценка 112 проф. квалификаций на основе 29 ПС.
3. ЧУ «Отраслевой центр капитального строительства ГК «Росатом» » (г. Москва) – оценка 14 проф. квалификаций на основе 4 ПС.

2016 ГОД - Апробация оценки квалификаций выпускников

Цель: оценка готовности центров оценки квалификаций к штатной деятельности по оценке квалификаций отраслевых специалистов.

Задачи проекта:

- разработка новых и корректировка имеющихся комплектов оценочных средств (КОС);
- разработка методических материалов (ММ);
- проведение процедуры оценки квалификаций с использованием разработанных КОС и ММ.

Разработка и обновление КОС и ММ проводилась для следующих направлений:

Электроника и автоматика физических установок (профессиональный стандарт «Специалист в области тепловой автоматики и измерений»);

Теплоэнергетика и теплотехника (профессиональный стандарт «Специалист в области теплоэнергетики»);

Электроэнергетика и электротехника (профессиональный стандарт «Специалист в области электроэнергетики»);

Материаловедение и технологии материалов (профессиональный стандарт «Специалист в области материаловедческого обеспечения технологического цикла производства объёмных нанометаллов, сплавов, композитов на их основе и изделий из них»);

Ядерные реакторы и энергетические установки (профессиональный стандарт «Специалист ядерно-физической лаборатории»).

На 27 декабря оценку квалификаций пройдёт не менее **200** выпускников 2017 года:
НИЯУ МИФИ - 120; ИГЭУ - 40; МЭИ - 28; МГТУ - 15.

По результатам проведенной процедуры оценки квалификаций сформулированы рекомендации по развитию материальной базы и по совершенствованию системы документооборота Центра оценки квалификаций.

ВЫЗОВЫ организации независимой оценки квалификации

✓ НЕЗАВИСИМОСТЬ

- конфликт интересов у экспертов, баланс между работниками учебных заведений и представителей работодателей.

✓ КОМПЕТЕНТНОСТЬ

- привлечение и мотивация технических экспертов для работы в квалификационных комиссиях ЦОК АЭ;
- подготовка, «погружение» экспертов.

✓ СПРОС

- дублирование - гос.оценка и независимая оценка;
- мотивация руководства предприятий для проведения НОК;
- интеграция НОК в кадровые стратегии предприятий.

✓ ЗАБЮРОКРАТИЗИРОВАННОСТЬ

- однозначные установки, например кол-ва экспертов и их направлений (3 - 1 технический, 2 по оценке);
- внесение данных о КОС в реестр НОК;
- баланс отчетности, подчинённости и независимости (система для НАРК или для работодателей);
- формат, сроки и периодичность проф. оценки - полномочия СПК (из логики требований работодателя, производства).

✓ МАТЕРИАЛЬНОЕ, РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ:

- правильные стоимостные сигналы при проведении проектов;
- «финансовая модель»;
- право собственности на КОС (расходы на разработку КОС).