



СИСТЕМА ОЦЕНКИ КВАЛИФИКАЦИЙ. РЕГИОНАЛЬНЫЙ АСПЕКТ

Дмитрий ЧЕРНЕЙКО
председатель Комитета



РАСПРОСТРАНЁННЫЕ ТОЧКИ ЗРЕНИЯ НА ПРИМЕНЕНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СТАНДАРТОВ

ПОЗИТИВНЫЕ

- Гармонизация требований работодателя и возможностей системы образования
- Повышение эффективности обучения работников
- Сокращение времени и ресурсов на подбор и адаптацию сотрудников
- Профориентация и планирование профессиональных и образовательных траекторий
- Четкие критерии для оценки персонала
- Обеспечение технологического развития необходимыми работниками

НЕГАТИВНЫЕ

- Дополнительная нагрузка на бизнес
- Угроза развитию системы образования, включая междисциплинарные программы
- Непрозрачен механизм внедрения профессиональных стандартов особенно в негосударственном секторе
- Отсутствует инфраструктура для оценки профессиональных квалификаций
- Большая часть инфраструктуры национальной системы квалификаций сосредоточена в Москве. **Региональный компонент практически отсутствует.**

ФЗ №238 ОТ 03.07.2016
«О НЕЗАВИСИМОЙ ОЦЕНКЕ КВАЛИФИКАЦИЙ»

УЧАСТНИКИ СИСТЕМЫ НЕЗВИСИМОЙ ОЦЕНКИ КВАЛИФИКАЦИЙ

Национальный совет
по профессиональным
квалификациям
при Президенте РФ

ОРГАНЫ
ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВЛАСТИ

НАЦИОНАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО
РАЗВИТИЯ КВАЛИФИКАЦИЙ

СОВЕТЫ
ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ
КВАЛИФИКАЦИЯМ

Центры
оценки
квалификаций

Соискатели

Работодатели

СУЩЕСТВУЮЩАЯ МОДЕЛЬ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ
УРОВЕНЬ

Национальный совет
при Президенте РФ
по профессиональным
квалификациям

Национальное агентство
развития квалификаций

Советы
по профессиональным
квалификациям

?

Система профессионального образования

Органы государственной власти

Научное сообщество

Центры оценки квалификаций

Работодатели и объединения работодателей

РЕГИОНАЛЬНЫЙ
УРОВЕНЬ



ПРЕДЛАГАЕМАЯ МОДЕЛЬ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ
УРОВЕНЬ

Национальный совет
при Президенте РФ
по профессиональным
квалификациям

Национальное агентство
развития квалификаций

Советы
по профессиональным
квалификациям

РЕГИОНАЛЬНЫЙ
УРОВЕНЬ

Агентство по развитию
человеческого капитала в СЗФО

- Форсайт компетенций и участие в модернизации профессиональных стандартов
- Разработка процедур и оценочных средств

- Формирование и развитие экспертного сообщества
- Подбор площадок для проведения сертификации
- Консультации и обучение

Центры оценки квалификаций

Система
профессионального
образования

Научное
сообщество

Работодатели
и объединения
работодателей



АРЧК СЗФО СОЗДАНО ПО ИНИЦИАТИВЕ:



- Правительства Санкт-Петербурга



- Правительства Ленинградской области



- Регионального объединения работодателей
«Союз промышленников и предпринимателей
Санкт-Петербурга»



- Регионального объединения работодателей
«Союз промышленников и предпринимателей
Ленинградской области»



ПРЕДПОСЫЛКИ СОЗДАНИЯ АРЧК СЗФО

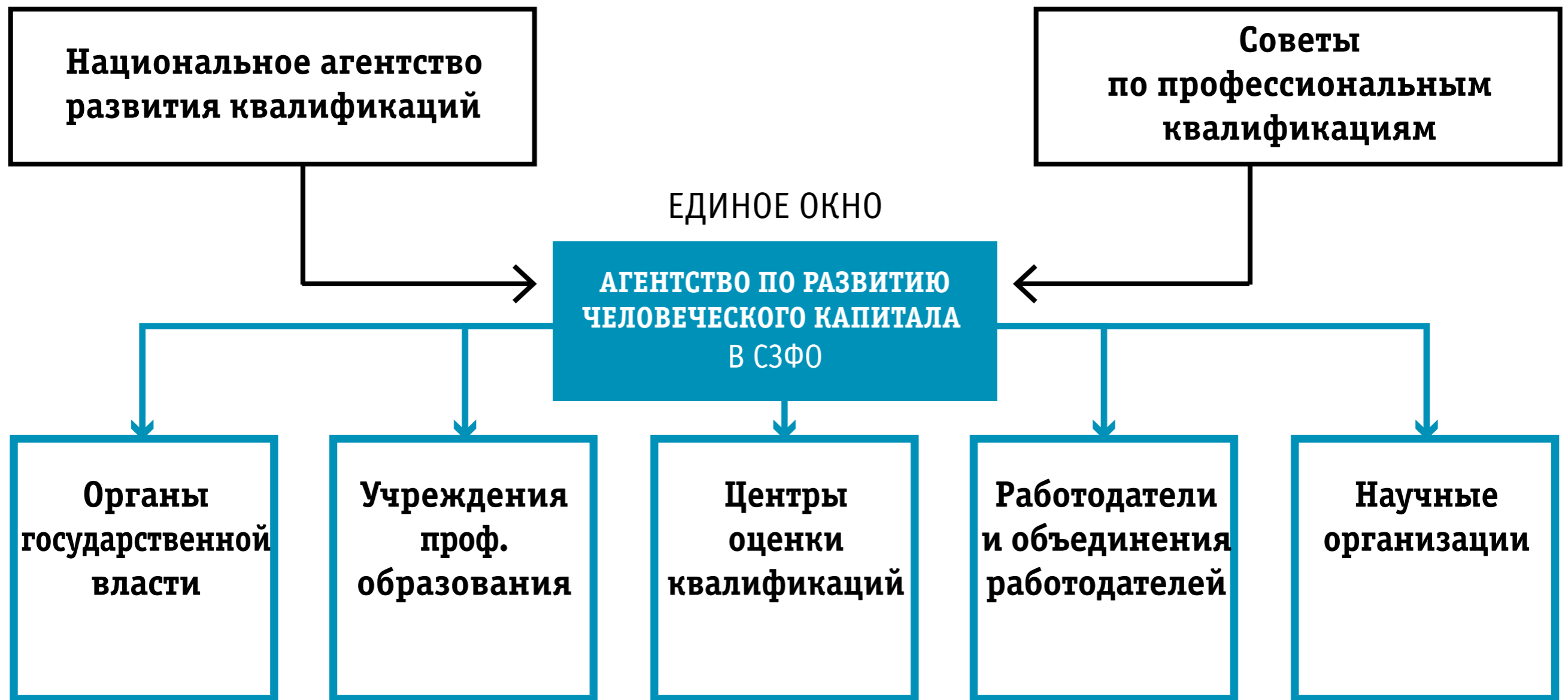
- Возможность задать тренд развития системы независимой оценки квалификаций с учетом интересов рынка труда Северо-Западного федерального округа
- Недостаток региональной инфраструктуры для внедрения национальной системы квалификаций в СЗФО
- Необходимость повышения инвестиционной привлекательности территорий, входящих в СЗФО за счет развития человеческого капитала и учета кадровой составляющей инвестиционных проектов
- Недостаточная координация развития национальной системы квалификаций на региональном уровне
- Важность корректного внедрения профстандартов и инструментов системы независимой оценки квалификаций в деятельность предприятий Северо-Западного федерального округа
- Необходимость выработки и внедрения лучших практик и технологий в сферах оценки квалификаций, трудоустройства и развития человеческого капитала



ОСНОВНЫЕ ЦЕЛИ АГЕНТСТВА ПО РАЗВИТИЮ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА В СЗФО

- Содействие развитию человеческого капитала путем реализации мер активной политики в сфере занятости
- Оказание квалифицированной экспертной, информационной, консультационной, методической, образовательной, организационной и иной поддержки в области практического внедрения и развития национальной системы квалификаций, рынка труда и непрерывного профессионального образования граждан, с учетом потребностей социально-экономического развития СЗФО
- Экспертная и организационная поддержка развития регионального сегмента системы независимой оценки квалификаций
- Предоставление услуг в сфере развития человеческого капитала и содействия обеспечению трудовыми ресурсами
- Предоставление услуг в сфере развития профессиональных квалификаций и повышения качества рабочей силы СЗФО

СХЕМА СЕТЕВОГО ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ. РЕГИОНАЛЬНЫЙ УРОВЕНЬ



НАПРАВЛЕНИЯ РАБОТЫ АРЧК СЗФО

Экспертная, информационная, консультационной, методической поддержка внедрения и развития национальной системы квалификаций на региональном уровне

Комплексная реализация проектов в сфере занятости и развития человеческого капитала

Организация профессионально-общественной аккредитации образовательных программ

Развитие регионального сегмента системы оценки квалификаций:

- Формирование экспертного сообщества
- Методическое сопровождение
- Координация и развитие инфраструктуры для независимой оценки квалификаций

Проектирование площадок и карьерных мероприятий для обмена лучшими практиками и опытом

Исследования рынка труда и прогнозирование спроса на квалификации

ЗАДАЧИ КАДРОВОГО СОВЕТА ПРИ ГУБЕРНАТОРЕ САНКТ-ПЕТЕРБУРГА В СФЕРЕ РАЗВИТИЯ НАЦИОНАЛЬНОЙ СИСТЕМЫ КВАЛИФИКАЦИЙ

**Содействие формированию
систем кадрового обеспечения
для отраслей экономики
Санкт-Петербурга**

**Формирование предложений
по разработке
и внесению изменений
в профессиональные стандарты**

**Создание
в Санкт-Петербурге условий
для развития системы
независимой оценки квалификаций**

**При Кадровом совете создана
постоянно действующая рабочая группа по профессиональным квалификациям**



СПК В ИНДУСТРИИ ГОСТЕПРИИМСТВА НА БАЗЕ ФЕДЕРАЦИИ РЕСТОРАТОРОВ И ОТЕЛЬНО-КАФЕНО-БАКАРСКОГО БИЗНЕСА

ОКТЯБРЬ 2016.

Всероссийский конгресс «Профессионалы гостеприимства», посвященный вопросам внедрения профстандартов, системы независимой оценки квалификации и профессионально-общественной аккредитации образовательных программ в индустрии гостеприимства

- Сформирован региональный экспертный совет в индустрии гостеприимства
- Запланировано создание 5 ЦОКов с сетью экзаменационных центров по всей России
- Проводятся тестовые экзамены для поваров и официантов на базе Центра навыков и компетенций в индустрии гостеприимства





СПК В НАНОИНДУСТРИИ НА БАЗЕ МЕЖОТРАСЛЕВОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ НАНОИНДУСТРИИ

По заказу НП «МОН» Завод «КП» проводит проведение апробации процедур оценки квалификации специалистов нанотехнологического профиля на пилотных площадках по профессиональным стандартам:

- специалист по стандартизации инновационной продукции наноиндустрии
- специалист по обеспечению комплексного контроля производства наноструктурированных композиционных материалов

**6 декабря состоялся первый профессиональный экзамен
в рамках проведения пилотной оценки профессиональных квалификаций соискателей
на соответствие требованиям профессиональных стандартов**



Сентябрь 2016 года. Межрегиональная конференция по вопросам внедрения национальной системы квалификаций на региональном уровне.

АРЧК СЗФО проведено обучение 63 экспертов для региональных организаций по вопросам внедрения Национальной системы квалификаций по заказу НАРК на базе Санкт-Петербургского государственного университета.

Обсуждение вопросов внедрения национальной системы квалификаций на заседании Совета руководителей исполнительных органов государственной власти, осуществляющих полномочия в сфере труда и занятости населения, субъектов РФ, расположенных в пределах СЗФО



**Подписано соглашение между АРЧК СЗФО
и Национальным агентством развития квалификаций**



ВЫЗОВЫ РАЗВИТИЮ РЕГИОНАЛЬНОГО КОМПОНЕНТА СИСТЕМЫ НЕ ЗАВИСИМОЙ ОЦЕНКИ КВАЛИФИКАЦИЙ

- Недостаток нормативных, финансовых, административных инструментов для внедрения независимой оценки квалификаций
- Неопределенность экономической модели и источника платежа
- Концентрация инфраструктуры и ресурсов для внедрения национальной системы квалификаций в Москве
- Различия в развитии и ресурсном обеспечении между советами по профессиональным квалификациям
- Отсутствие единого информационного поля по вопросам, связанным с внедрением национальной системы квалификаций

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ