



**Департамент внутренней и кадровой политики
Белгородской области**

**ПОДДЕРЖКА РАЗВИТИЯ
НАЦИОНАЛЬНОЙ СИСТЕМЫ
КВАЛИФИКАЦИЙ НА РЕГИОНАЛЬНОМ
УРОВНЕ: ОПЫТ И ПЕРСПЕКТИВЫ**

**Заместитель Губернатора Белгородской области
Павлова Ольга Альбертовна**

ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА РЕГИОНАЛЬНОЙ СИСТЕМЫ НЕЗАВИСИМОЙ ОЦЕНКИ КАЧЕСТВА ПОДГОТОВКИ КАДРОВ





Реализуется Трёхстороннее соглашение между Правительством области, областным объединением профсоюзов и крупнейшими объединениями работодателей региона в части поддержки кадровой политики региона

Действуют 12 региональных экзаменационных центров

- Функционируют 32 экспертно-методические группы

Сформировано 192 квалификационные комиссии

- За три года проведена независимая оценка квалификации по 21 профессии рабочих и 2 должностям служащих 5349 выпускников 28 профессиональных образовательных организаций области



Действуют 8 отраслевых советов работодателей

- Сформирован реестр экспертов, включающий 239 человек

120 предприятий осуществляют признание результатов независимой оценки качества подготовки кадров



Круглый стол по
обсуждению
проекта
национального
Справочника
востребованных
на рынке труда,
новых и
перспективных
профессий



Семинар
«Развитие региональных
систем подготовки
квалифицированных
рабочих кадров»

Семинар «Развитие
национальной
системы
квалификаций»



Круглый стол
по формированию
общероссийского
информационно-
справочного ресурса
востребованных на
рынке труда,
новых и
перспективных
профессий



Конференция «Формирование
системы независимой оценки
качества подготовки кадров на
основе профессиональных
стандартов»



МОДЕЛЬ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ НАЦИОНАЛЬНОГО СОВЕТА С ПАРТНЁРАМИ В СУБЪЕКТАХ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



ОБ АГЕНТСТВЕ

ОЦЕНКА КВАЛИФИКАЦИЙ

ПРОФЕССИОНАЛЬНО — ОБЩЕСТВЕННАЯ АККРЕДИТАЦИЯ

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ СТАНДАРТЫ

СПРАВОЧНИК ПРОФЕССИЙ

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С РАБОТОДАТЕЛЯМИ



Новости агентства: Состоялось рабочее совещание экспертов по разработке оценочных средств для проведения независимой оценки квалификаций



○ 29.11.2016

Состоялось рабочее совещание экспертов по разработке оценочных средств для проведения независимой оценки квалификаций



○ 23.11.2016

Независимая оценка квалификаций выпускников ПОО Белгородской области, обучающихся по очно-заочной форме



○ 18.11.2016

Подготовлены информационные бюллетени о текущем состоянии дел по формированию и обновлению национальной системы квалификаций в РФ



○ 18.11.2016

Состоялся семинар-совещание по итогам независимой оценки квалификаций выпускников техникумов и колледжей региона

АНОНСЫ СОБЫТИЙ

АРХИВ НОВОСТЕЙ

○ 29.11.2016

6 декабря 2016 года состоится объединённое заседание советов работодателей Белгородской области по отраслям

○ 07.10.2016

19 октября 2016 года состоится Третий открытый вебинар по вопросам национальной системы профессиональных квалификаций

○ 07.09.2016

Вебинара "Новые профессиональные стандарты: веб-разработка, интернет-маркетинг, интеграция облачных приложений и большие данные"

○ 28.06.2016

5 июля 2016 года состоится вебинар "Применение профессиональных стандартов. Независимая оценка квалификаций (в бюджетной сфере)"

НАПРАВЛЕНИЯ ПОДДЕРЖКИ РАЗВИТИЯ НАЦИОНАЛЬНОЙ СИСТЕМЫ КВАЛИФИКАЦИЙ НА РЕГИОНАЛЬНОМ УРОВНЕ

Поддержка внедрения нормативных и методических документов
Национального совета и советов по профессиональным квалификациям

Организация работы по развитию экспертного потенциала для функционирования системы профессиональных квалификаций

Информационное сопровождение деятельности по формированию и развитию национальной системы профессиональных квалификаций

Мониторинг основных параметров системы профессиональных квалификаций в регионе

План действий Правительства РФ, направленных на обеспечение стабильного социально-экономического развития Российской Федерации в 2016 году

План мероприятий по обеспечению повышения производительности труда, создания и модернизации высокопроизводительных рабочих мест

Федеральная целевая программа развития образования на 2016 - 2020 годы

Государственная программа Белгородской области «Развитие кадровой политики Белгородской области на 2014-2020 годы»

ПЕРСПЕКТИВЫ ПОДДЕРЖКИ РАЗВИТИЯ НАЦИОНАЛЬНОЙ СИСТЕМЫ КВАЛИФИКАЦИЙ НА РЕГИОНАЛЬНОМ УРОВНЕ



Формирование регионального сегмента государственного информационного ресурса «Справочник профессий»



Продолжение работы по развитию регионального экспертного потенциала, необходимого для функционирования национальной системы квалификаций



Разработка механизма и апробация гармонизации независимой оценки квалификаций и итоговой аттестации обучающихся профессиональных образовательных организаций



Поддержка деятельности советов по профессиональным квалификациям по направлению создания центров оценки квалификаций и проведению профессионально-общественной аккредитации программ

БелПресса

Какие профессии перспективны в Белгородской области



Справочник профессий Минтруда готовится с участием белгородских работодателей



Формирование системы независимой оценки качества подготовки кадров на основе профессиональных стандартов



Газета выходит с 11 июля 1997 года

БЕЛГОРОДСКИЕ ИЗВЕСТИЯ

Областная общественно-политическая газета

Профстандартом по квалификации

Работодатели должны громче заявлять о своих требованиях к работникам

РЫНОК ТРУДА

Ирина ДУДА

В Белгородской области уже опробована система независимой оценки качества подготовки выпускников. Следующий этап - оценка квалификации потенциальных работников, желающих трудоустроиться на предприятиях региона. Вскоре их сертификация может стать обязательной.

Заместитель начальника департамента внутренней и кадровой политики области Ольга Павлова, выступая на семинаре по развитию национальной системы квалификации, который прошёл в Белгороде: «Тем самым мы в какой-то мере обогнали работу кадровым службам организаций и предприятий. Мы будем привлекать более высококлассных специалистов, и для региона есть определённая экономическая выгода: чем выше производительность труда на предприятии, тем выше экспортное значение разницы области. Этобы определит уровень оплаты труда, важно иметь таблицу, с которой будут сравнивать. Сейчас компаниям определены ассортимент и числа работников, в будущем таким эталоном должны

справочников и классификатор образовательных программ. С началом переходного этапа страна лет на 20 выпала из этого процесса, и существующие модели бизнеса не вписались в реальность. В итоге образовательные программы оказались оторванными от требований работодателей. Далеко устранить качественный разрыв между сторонами работодателя и предельными рабочими сетями. Министерство труда и социальной защиты начало модернизацию национальной системы квалификации. К 2015 году должно быть разработано и утверждено 500 профессиональных стандартов. Процесс идёт туго - по итогам 2013 года экспертный совет разработал порядка 400 стандартных организаций. Представлено на утверждение 252. В прошлом году разработано 124. Получается, что около 40% разработок вообще выделены в трубу» как необходимость.

«Порядка 30 стандартов не были разработаны на основе информации, поскольку часто тендерный выигрывает, но стандарты

работу выделяет федеральный бюджет - в прошлом году начальная цена аукциона обязательного Минтруда на разработку одного стандарта, составляла 1000 тыс. рублей, в этом году - 500 тыс.

Законные обязательства

Одной из главных причин неэффективности Ирина Волосина называет слабый интерес к процессу со стороны самих работодателей - по итогам прошлого года только 30% профстандартов были разработаны самими предприятиями-заказчиками. Остальные - работа профессиональных разработчиков, победивших в аукционе Минтруда. В их число могут быть профессиональные образовательные и общественные организации.

С нынешнего года система неслучайно изменилась. В апреле создан Научсовет по профессиональным квалификациям, который будет выполнять консультативные функции при создании системы профстандартов. Его председателем назначен глава Российского союза промышленников

соглашение с разработчиками стандартов и выделять им финансы. Непременным условием является активное участие работодателей, и представители из Белгородской области тут не исключение.

«С 2014 года в 12 субъектах РФ введён профессиональный стандарт учителя, он вызвал бурю критики, но в то время, когда он разрабатывался и был вынесен на общественное обсуждение, такой активности не наблюдалось», - заметила директор автономной некоммерческой организации «Региональное агентство развития квалификации» Белгородской области Наталья Савкина. «Разработанный стандарт сварщика - и опыта много наработки. Чтобы так или иначе, сама работодательница должны активно участвовать в разработке стандартов.

По мере появления стандартов встает и вопрос их применения - наше оно носит рекомендательный характер. Однако в Государственном Думе уже выносятся законопроекты, обобщающие государственные, государственные и государственные подби-



**Департамент внутренней и кадровой политики
Белгородской области**

**ПОДДЕРЖКА РАЗВИТИЯ
НАЦИОНАЛЬНОЙ СИСТЕМЫ
КВАЛИФИКАЦИЙ НА РЕГИОНАЛЬНОМ
УРОВНЕ: ОПЫТ И ПЕРСПЕКТИВЫ**

**Заместитель Губернатора Белгородской области
Павлова Ольга Альбертовна**