**Аннотация к рабочей программе учебной дисциплины**

**ОРГАНИЗАЦИОННОЕ ПОВЕДЕНИЕ**

Направление подготовки: **38.03.03 «Управление персоналом»**

Профили подготовки: **Управление интеллектуальным капиталом**

**1. Цели освоения дисциплины:**

- формирование знаний и сведений об основных закономерностях поведения человека в организации и способствование формированию навыков и умений управления индивидуальной и совместной деятельностью в рамках определенных организационных структур.

- формирование профессиональных умений и знаний о закономерностях и особенностях взаимодействия людей в организации, формирование умения и практических навыков в области эффективного управления организационным поведением, освоению инновационных приемов управления с учетом всестороннего анализа индивидуальных особенностей работников и целей развития организации.

**2. Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины:**

ОПК-1 – знанием основ современной философии и концепций управления персоналом, сущности и задач, закономерностей, принципов и методов управления персоналом, умение применять теоретические положения в практике управления персоналом организации.

ОПК-7 – готовностью к кооперации с коллегами, к работе на общий результат, а также владением навыками организации и координации взаимодействия между людьми, контроля и оценки эффективности деятельности других

ПК-1 – организационно-управленческая и экономическая деятельность:

знанием основ разработки и реализации концепции управления персоналом, кадровой политики организации, основ стратегического управления персоналом, основ формирования и использования трудового потенциала и интеллектуального капитала организации, отдельного работника, а также основ управления интеллектуальной собственностью и умение применять их на практике

ПК-2 – знанием основ кадрового планирования и контроллинга, основ маркетинга персонала, разработки и реализации стратегии привлечения персонала и умением применять их на практике

ПК-32 – владением навыками диагностики организационной культуры и умением применять их на практике, умением обеспечивать соблюдение этических норм взаимоотношений в организации

**3. Содержание дисциплины**

**3. Содержание**

|  |  |
| --- | --- |
| № п/п | Разделы учебной дисциплины |
| 1 | Понятие организационного поведения. Модели организационного поведения. Методы исследования организационного поведения. |
| 2 | Индивидуальное поведение сотрудников в организации |
| 3 | Группа, ее сущность. Особенности группового поведения. Управленческая команда. Конфликты в организации. |
| 4 | Мотивация и основные теории мотиваций. |
| 5 | Оценка результатов труда и вознаграждений |
| 6 | Организационная культура |
| 7 | Организационное развитие и изменение в современных условиях |
| 8 | Человеческий капитал как значимый фактор организационного развития |