**Аннотация к рабочей программе учебной дисциплины**

**ОПЛАТА ТРУДА ПЕРСОНАЛА**

Направление подготовки: **38.03.03 «Управление персоналом»**

Профили подготовки: **Управление интеллектуальным капиталом**

**1. Цели освоения дисциплины:**

- формирование знаний основных экономических явлений и процессов, связанных с трудом, а также в формировании теоретических знаний об организации оплаты труда персонала на предприятии в условиях рыночной экономики.

- формирование знаний, умений и навыков по организации рабочих мест, расчету норм труда и проектированию систем оплаты труда.

**2. Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины:**

ОК-3 – способностью использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности;

ОПК-8 – знанием и умением использовать нормативные правовые документы в своей;

профессиональной деятельности, способностью анализировать социально-экономические проблемы и процессы в организации, находить организационно-управленческие и экономические решения, разрабатывать алгоритмы их реализации и готовностью нести ответственность за их результаты;

ПК-8 – знанием принципов и основ формирования системы мотивации и стимулирования персонала (в том числе оплаты труда), порядка применения дисциплинарных взысканий, владение навыками оформления результатов контроля за трудовой и исполнительской дисциплиной (документов о поощрениях и взысканиях) и умением применять их на практике

ПК-22 – умением формировать бюджет затрат на персонал и контролировать его исполнение), владение навыками контроля за использованием рабочего времени;

ПК-24 – знанием и умением применять на практике методы оценки эффективности системы материального и нематериального стимулирования в организации;

**3. Содержание дисциплины**

**3. Содержание**

|  |  |
| --- | --- |
| № п/п | Разделы учебной дисциплины |
| 1 | Место оплаты труда в системе стимулирования персонала. Факторы, влияющие на формирование заработной платы. Типы и элементы организации оплаты труда |
| 2 | Сущность и элементы тарифной системы. Показатели характеризующие тарифную сетку. |
| 3 | Принципы и элементы премирования. Виды премиальных систем. Современные подходы к формированию системы премирования. |
| 4 | Повременная, сдельная и коллективная форма оплаты труда и системы. |
| 5 | Подходы к оплате труда руководителей, специалистов и служащих негосударственных организаций. Методы оценки сложности труда специалистов. Особенности оплаты труда работников бюджетной сферы. Оплата труда государственных гражданских служащих. |
| 6 | Бестарифная система оплаты труда, ее основные особенности.  Другие нетрадиционные системы оплаты труда. |
| 7 | Структура и функции компенсационного пакета.  Формирование компенсационного пакета |
| 8 | Ретроспективный анализ формирования фонда оплаты труда. Состав фонда оплаты труда. Методы планирования фонда заработной платы.  Механизм распределения фонда заработной платы между подразделениями предприятия |
| 9 | Зарубежные системы оплаты труда. Оплата труда менеджеров за рубежом. Нетрадиционные формы вознаграждений |