**Аннотация рабочей программы учебной дисциплины**

**УПРАВЛЕНИЕ ИзменеНИЯМИ**

Направление подготовки: **38.03.03** Управление персоналом

Профиль подготовки: Управление интеллектуальным капиталом

**1. Цели освоения дисциплины:**

- формирование системных экономических знаний, навыков владения методами научного решения проблемных вопросов управления изменениями;

- овладение приемами анализа причин сопротивления персонала нововведениям и методами творческого решения проблем восприимчивости организаций к внедрению нового.

**2. Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины:**

|  |  |
| --- | --- |
| Код компетенции | Содержание компетенции |
| ОПК – 6 | владением культурой мышления, способностью к восприятию, обобщению и экономическому анализу информации, постановке цели и выбору путей ее достижения; способностью отстаивать свою точку зрения, не разрушая отношения |
| ПК – 28 | знанием корпоративных коммуникационных каналов и средств передачи информации, владением навыками информационного обеспечения процессов внутренних коммуникаций |
| ПК - 35 | знанием основ разработки и использования инноваций в сфере управления персоналом, способностью вносить вклад в планирование, создание и реализацию инновационных проектов в области управления персоналом |
| ПК - 37 | способностью участвовать в реализации программы организационных изменений (в том числе в кризисных ситуациях) в части решения задач управления персоналом, знанием технологии преодоления локального сопротивления изменениям и умением использовать их на практике |

.

**3. Содержание дисциплины**

**3. Содержание уче**

|  |  |
| --- | --- |
| № п/п | Разделы учебной дисциплины |
| 1 | Теоретические основы управления изменениями в организации |
| 2 | Технологические аспекты управления изменениями |
| 3 | Организационное развитие как подход к управлению изменениями |