**Аннотация к рабочей программе**

**УПРАВЛЕНЧЕСКИЙ КОНСАЛТИНГ**

Направление подготовки: **38.03.03 Управление персоналом**

 Профили подготовки: **Управление интеллектуальным капиталом**

**1. Цели освоения дисциплины:**

- закрепление и применение полученных специальных знаний по управленческому консультированию организацией и персоналом.

- повышение качества теоретической подготовки студента по проведению диагностики и аудита человеческих ресурсов и осуществлению консультирования путем изучения дополнительного материала методологического и исследовательского характера, а также практического апробирования полученных ранее знаний на конкретном объекте.

 **2. Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины:**

|  |  |
| --- | --- |
| **Код компетенции**  | **Формулировка компетенций в соответствии с ФГОС ВО**  |
| **ОПК-6** | владение культурой мышления, способность к восприятию, обобщению и экономическому анализу информации, постановке цели и выбору путей ее достижения; способность отстаивать свою точку зрения, не разрушая отношений |
| **ПК-28** | знание корпоративных коммуникационных каналов и средств передачи информации, владение навыками информационного обеспечения процессов внутренних коммуникаций |
| **ПК-35** | знание основ разработки и использования инноваций в сфере управления персоналом, способность вносить вклад в планирование, создание и реализацию инновационных проектов в области управления персоналом |
| **ПК-37** | способность участвовать в реализации программы организационных изменений (в том числе в кризисных ситуациях) в части решения задач управления персоналом, знание технологии преодоления локального сопротивления изменениям и умение использовать их на практике |

**3. Содержание учебной дисциплины**

**3. Содержание уче**

|  |  |
| --- | --- |
| № п/п | Разделы дисциплины |
| 1 | Сущность и содержание консультационной деятельностиПринципы управленческого консультирования. Методы управленческого консультирования |
| 2 | Процесс и характеристика консультационной деятельности.Ресурсное, процессное, обучающее консультирование |

**4. Форма контроля -** Экзамен