**Аннотация к рабочей программе учебной дисциплины**

**«Основы кадрового менеджмента»**

**Направление подготовки:** 27.03.04 Управление в технических системах

**Профиль подготовки:** «Автоматизация и управление»

**1. Цели освоения дисциплины:**

получение базовых знаний по роли технического и кадрового обеспечения в условиях рыночной экономике; получение базовых знаний по построению системы управления персоналом организации; освоение методов мотивации сотрудников, обучение и развитие персонала; изучение методов маркетинговых исследований.

1. **Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины**

|  |  |
| --- | --- |
| **Код компетенции** | **Формулировка**  **компетенций в соответствии с ФГОС ВО** |
| **ОК–3** | обладает способностью использовать основы экономических знаний в различных сферах жизнедеятельности |
| **ПК–1** | обладает способностью выполнять эксперименты на действующих объектах по заданным методикам и обрабатывать результаты с применением современных информационных технологий и технических средств |
| **ПК-4** | обладает готовностью участвовать в подготовке технико-экономического обоснования проектов создания систем и средств автоматизации и управления |

**3. Содержание дисциплины:**

|  |  |
| --- | --- |
| №п/п | Разделы учебной дисциплины |
| 1 | Основные понятия и определения технологического и инженерного обеспечения производства |
| 2 | Структуризация предприятий легкой промышленности |
| 3 | Методы принятия инженерных и управленческих решений |
| 4 | Значение и этапы принятия решений |
| 5 | Принятие решений в условиях риска |
| 6 | Технологии управления персоналом. Организационная культура |
| 7 | Управление конфликтами и конфликтными ситуациями |
| 8 | Информационное обеспечение производств легкой промышленности |

**4. Форма контроля - зачет**