**Аннотация к рабочей программе учебной дисциплины**

**«Социологические исследования в сфере управления трудом»**

**Направление подготовки: 38.03.03 Управление персоналом**

**Профиль подготовки: Управление интеллектуальным капиталом**

**1. Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины:**

**ОК-2** - способность анализировать основные этапы и закономерности исторического развития общества для формирования гражданской позиции;

**ОПК-5** - способность анализировать результаты исследований в контексте целей и задач своей организации;

**ОПК-8** - способность использовать нормативные правовые акты в своей профессиональной деятельности, анализировать социально-экономические проблемы и процессы в организации, находить организационно-управленческие и экономические решения, разрабатывать алгоритмы их реализации и готовностью нести ответственность за их результаты;

**ПК-15** - владеть навыками сбора информации для анализа внутренних и внешних факторов, влияющих на эффективность деятельности персонала организации, умением рассчитывать численность и профессиональный состав персонала в соответствии со стратегическими планами организации;

**ПК-27 -** владеть методами и программными средствами обработки деловой информации, навыками работы со специализированными кадровыми компьютерными программами, способностью взаимодействовать со службами информационных технологий и эффективно использовать корпоративные информационные системы при решении задач управления персоналом;

**ПК-28 -** знание корпоративных коммуникационных каналов и средств передачи информации, владением навыками информационного обеспечения процессов внутренних коммуникаций.

**2. Содержание учебной дисциплины**

|  |  |
| --- | --- |
| **№ п/п** | **Разделы учебной дисциплины** |
|  | Занятость населения и рынок труда. |
|  | Социальное партнерство, регулирование и управление трудом. |

**3. Форма контроля: зачет.**