

Согласовано:

Утверждаю:

Председатель Объединённой ППО РГУ  
им. А.Н. Косыгина МГО Общероссийского  
Профсоюза Образования

Ректор ФГБОУ ВО «РГУ им. А.Н. Косыгина»

  
А.Е. Попел  
«20» 2022 г.

  
В.С. Белгородский  
«20» 2022 г.

### ИЗМЕНЕНИЕ № 2

## в ПРАВИЛА ВНУТРЕННЕГО ТРУДОВОГО РАСПОРЯДКА

федерального государственного бюджетного образовательного  
учреждения высшего образования «Российский государственный  
университет им. А.Н. Косыгина (Технологии. Дизайн. Искусство)»

1. Раздел 4. Основные права обязанности работников Правил  
внутреннего трудового распорядка дополнить пунктом 4.5.:

«4.5. Работодатель направляет в служебные командировки только с  
письменного согласия и при условии, что это не запрещено работнику по  
состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением,  
выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными  
нормативными правовыми актами Российской Федерации следующих  
работников:

– имеющих ребенка в возрасте до 14 лет, если второй родитель  
мобилизован или служит по контракту.

Указанные работники должны быть в письменной форме  
ознакомлены со своим правом отказаться от направления в служебную  
командировку.

Работники, предоставляют в отдел кадров работодателя  
документы, подтверждающие право на льготы, если это не было сделано  
в дату приема на работу или в период трудовых отношений (свидетельство  
о рождении ребенка, повестку или уведомление о заключении контракта).»

2. Раздел 5. Рабочее время и его использование Правил внутреннего  
трудоустройства дополнить пунктами 5.10., 5.11., 5.12, 5.13.:

«5.10. Право на использование ежегодного оплачиваемого отпуска в  
удобное время имеют следующие Работники:

– работники, трудовой договор с которыми был приостановлен в  
связи с призывом на военную службу по мобилизации или заключением  
контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28  
марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо  
контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных

на Вооруженные Силы Российской Федерации – в течение шести месяцев после возобновления действия трудового договора.»

«5.11. В стаж работы, дающий право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск, включаются:

– период приостановления действия трудового договора в связи с призывом на военную службу по мобилизации или заключением контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.»

«5.12. Работники, имеющие право на предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное время после возобновления трудового договора, приостановленного в соответствии со статьей 351.7 Трудового кодекса Российской Федерации, вправе подать письменное заявление о предоставлении оплачиваемого отпуска в удобное время не позднее шести месяцев с даты возобновления трудового договора. При этом отпуск может быть использован как целиком, так и по частям при условии, что одна из частей отпуска составляет не менее 14 календарных дней. Заявление должно быть подано не позднее трех календарных дней до предполагаемой даты начала отпуска.»

«5.13. Работодатель привлекает к работе в ночное время, сверхурочной работе и работе в выходные и нерабочие праздничные дни только с письменного согласия и при условии, что это не запрещено работнику по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации следующих работников:

— имеющих ребенка в возрасте до 14 лет, если второй родитель мобилизован или служит по контракту.

Указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от работы.

Работники предоставляют в отдел кадров работодателя документы, подтверждающие право на льготы, если этого не было сделано в дату приема на работу или в период трудовых отношений.»

3. Раздел 2. Регулирование правовых правоотношений Правил внутреннего трудового распорядка дополнить пунктом 2.22.:

«2.22. Преимущественное право на оставление на работе имеют следующие Работники:

– работник, имеющий ребенка в возрасте до 18 лет, если второй родитель мобилизован или служит по контракту;

– работников, направленных на службу по мобилизации или контракту запрещено увольнять по инициативе организации. Исключение – ликвидация организации или истечение срока трудового договора работника.