



МЕЖДУНАРОДНАЯ АССОЦИАЦИЯ
КОРПОРАТИВНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

Формирование экспертно- методического центра ЭСПК

II Всероссийский форум
«Национальная система
квалификаций России»

08.12.2016
Москва

Отраслевой Совет по квалификациям в электроэнергетике

Объединение РаЭл наделено следующими полномочиями Совета по профессиональным квалификациям в электроэнергетике РФ:

- **Мониторинг рынка труда** в электроэнергетике, потребности в квалификациях, появлении новых профессий;
- Разработка и актуализация и организация **профессиональных стандартов**;
- Разработка, актуализация и организация применения **отраслевой рамки квалификаций и квалификационных требований**;
- **Профессионально – общественная аккредитация** программ профессионального образования и обучения
- Организация деятельности по **оценке профессиональных квалификаций**

В Состав Совета по профессиональным квалификациям в электроэнергетики вошли представители:

Минэнерго РФ, ОАО «РусГидро», ОАО «Россети», ОАО «СО ЕЭС», ОАО Концерн «Росэнергоатом», ОАО «Энел Россия», ОАО РАО «Энергетические системы Востока», МЭИ, ИГЭУ, КГЭУ, ОАО «ВТИ», МАКО, НП «Совет производителей электроэнергии», «Всероссийский Электропрофсоюз» и др.

Дополнительная информация: http://rael.elektra.ru/professional_skills/

ОПЫТ ЭКСПЕРТОВ ЭСПК В РАЗРАБОТКЕ И ПРИМЕНЕНИИ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СТАНДАРТОВ

2013 г. – Международный практикум по разработке профессиональных стандартов (опыт Великобритании)

2013 – 2015 гг. - Разработка 28 стандартов для электроэнергетической отрасли (гидроэнергетика, теплоэнергетика, сетевой комплекс), формирование единых подходов к разработке стандартов для отрасли

с 2014 года – работа в Совете по профессиональным квалификациям в электроэнергетике

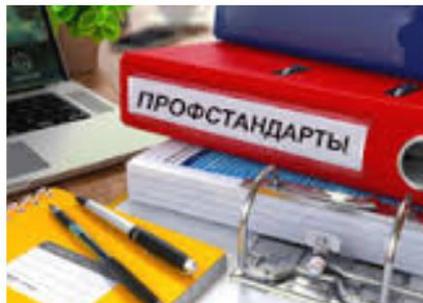
2015 год - Пилотные проекты по применению профессиональных стандартов в системе образования

2015-2016 год – Пилотные проекты по применению профессиональных стандартов в независимой оценке квалификаций, методологические и консультационные семинары и конференции по вопросам применения ПС с привлечение международной и российской экспертизы, разработка справочника профессий (электроэнергетика)

«ЗАПОВЕДИ» МЕЖДУНАРОДНЫХ ЭКСПЕРТОВ-ПРАКТИКОВ

- 1. Вовлекайте всех стейкхолдеров на самом раннем этапе**
- 2. Создавайте стратегические альянсы со всеми, кто готов использовать ПС**
- 3. Добивайтесь использования ПС во всех функциях HR**
- 4. Создайте сильный и привлекательный бренд ПС в компании и в отрасли**
- 5. Культивируйте дух профессионального сообщества (куда людям можно обратиться, чтобы получить помощь)**
- 6. Публикуйте результаты и истории успеха в применении ПС**
- 7. Используйте полный спектр маркетинговых возможностей по продвижению ПС**
- 8. Эффективно используйте информационные технологии и цифровые продукты для продвижения и применения ПС**
- 9. Обеспечьте финансовое поощрение тем, кто поддерживает применение ПС**
- 10. Обеспечьте консультационную поддержку тем, кто применяет ПС**

ТЕКУЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ HR



- ✓ Новые требования ТК РФ
- ✓ Более 850 ПС для внедрения
- ✓ Новые квалификационные справочники
- ✓ Национальный и отраслевой совет
- ✓ Квалификационные рамки
- ✓ Независимая оценка квалификаций работников
- ✓ Профессионально-общественная аккредитация
- ✓ ...



Определение актуальных для отрасли направлений внедрения ПС

Внешний контур

1. Практика аудирования предприятий на предмет применения ПС - март 2017
2. Фокус на независимую оценку квалификаций для **соискателей** на позицию. Единый реестр сертифицированных работников
3. Практика оценки квалификаций в РФ – большой процент неподтверждения квалификации (сварка)
4. Формирование Справочника востребованных профессий= формирование заказа для образовательных учреждений, популяризация профессий в среде молодежи

Что необходимо делать на уровне работодателей?

1. Систематизация практик применения ПС, формирование критериев оценка успешности практик, разработка типового Плана внедрения ПС
2. Изменение процедур подбора кандидатов. Формирование учебных программ на основании ПС
3. Апробация критериев оценки на основании сформированных КИМ
4. Экспертное включение в процесс разработки Справочника профессий, единые методологические принципы включения в справочник и описаний ключевых профессий

НАПРАВЛЕНИЯ РАБОТЫ ЭКСПЕРТНО-МЕТОДИЧЕСКОГО ЦЕНТРА В ОТВЕТ НА ПОТРЕБНОСТИ РАБОТОДАТЕЛЕЙ

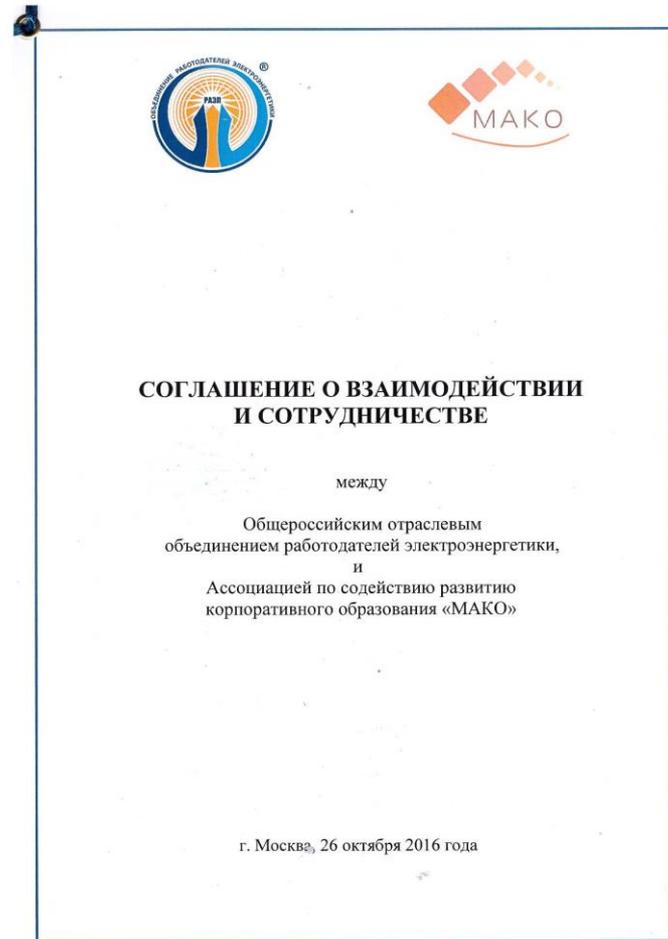


ЭТАПЫ СОЗДАНИЯ ЭКСПЕРТНО-МЕТОДИЧЕСКОГО ЦЕНТРА

I. Июль- август 2016 – обсуждение идеи создания и полномочий ЭМЦ при ЭСПК

II. Сентябрь 2016 года - Рассмотрение на заседании Совета по профессиональным квалификациям в электроэнергетике вопроса о наделении МАКО статусом ЭМЦ
(*Протокол Заседания ЭСПК от 15.09.2016*)

III. Октябрь 2016 года – подписание Соглашения о взаимодействии и сотрудничестве между РаЭл и МАКО на отраслевой площадке Power Gen Russia-2016



ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ ЭСПК И ЭМЦ

3. Основные направления взаимодействия со стороны Объединения РаЭл:

3.1. Организация эффективного взаимодействия созданного на базе Объединения РаЭл Совета по профессиональным квалификациям в электроэнергетике с созданным при ЭСПК Экспертно-методическим центром, полномочиями которого наделено МАКО;

3.2. Информирование работодателей электроэнергетики о деятельности Экспертно-методического центра, его полномочиях и возможностях в части содействия развитию системы профессиональных квалификаций, внедрению перспективных практик и технологий, связанных с применением профессиональных стандартов;

3.3. Формирование своевременных запросов в МАКО по организации рассмотрения на площадке Экспертно-методического центра наиболее принципиальных вопросов, связанных с реализацией ЭСПК полномочий по разработке, внедрению и адаптации профессиональных стандартов, проведению исследований рынка труда, прогноза потребности в рабочих кадрах, профессионально-общественной аккредитации образовательных программ, независимой оценке квалификаций;

3.4. Обеспечение вынесения на рассмотрение ЭСПК проектов программ, методик, разъяснений и методологических указаний и иных документов, разработанных на площадке Экспертно-методического центра как для отрасли электроэнергетики в целом, так и для отдельных работодателей (по мере необходимости);

3.5. Организация совместного экспертного обсуждения наиболее важных вопросов в рамках деятельности ЭСПК и ЭМЦ в рамках консультаций и рабочих встреч, а также проведение публичных семинаров, совещаний, конференций для широкого круга полномочных представителей организаций электроэнергетики и других отраслей.

4. Основные направления взаимодействия со стороны МАКО:

4.1. Оказание экспертного, методологического, аналитического и практического содействия в реализации полномочий, которыми наделен Совет по профессиональным квалификациям в электроэнергетике РФ (по мере необходимости);

4.2. Формирование пакета услуг, связанных с внедрением новой системы профессиональных квалификаций, в том числе с применением профессиональных стандартов, формированием методик проведения независимой оценки квалификации;

4.3. Информирование работодателей электроэнергетики и смежных отраслей о возможностях и преимуществах внедрения элементов системы профессиональных квалификаций, применения профессиональных стандартов, в том числе на базе индивидуальных, адресных программ и проектов, которые могут быть разработаны для отдельных работодателей;

4.4. Участие в совершенствовании системы профессиональных квалификаций, подготовка соответствующих предложений и концепций, с учетом их последующего обсуждения в ЭСПК, Минтруде России, Национальном совете при Президенте Российской Федерации по развитию профессиональных квалификаций, Национальном агентстве по развитию квалификаций;

4.5. Организация совместного экспертного обсуждения наиболее важных вопросов в рамках деятельности ЭСПК и ЭМЦ в рамках консультаций и рабочих встреч, а также проведение публичных семинаров, совещаний, конференций для широкого круга полномочных представителей организаций электроэнергетики и других отраслей.

ИНСТРУМЕНТЫ РАБОТЫ ЭМЦ

Бэнчмаркинг

- Мониторинг развития НСКК
- Мониторинг законодательства
- Анализ лучших отраслевых и международных практик
- Участие в пилотных проектах ЭСПК, НАРК
- Организация обмена опытом между работодателями

Экспертиза

- Критерии и методология оценки
- Процедура проведения экспертизы
- Привлечение отраслевых экспертов
- Заключение о соответствии ПС
- Выдача сертификата о соответствии ПС

Разработка

- Диагностика потребностей работодателей
- Адаптация лучших практик к отраслевой специфике
- Совместная разработка проектов
- Пилотная апробация

ПРОЕКТ 1. ЭКСПЕРТИЗА HR ПРАКТИК НА СООТВЕТВИЕ ПС

ЭКСПЕРТИЗА КОРПОРАТИВНЫХ ПРОГРАММ ОБУЧЕНИЯ НА СООТВЕТВИЕ ТРЕБОВАНИЯМ ПС. ФОРМИРОВАНИЕ И АПРОБАЦИЯ ОТРАСЛЕВЫХ КРИТЕРИЕВ ОЦЕНКИ HR ПРАКТИК



РусГидро

14 профессиональных стандартов в сфере
гидроэнергетики

На основании профессиональных стандартов
разработаны актуализированы программы
Корпоративного университета Гидроэнергетики

Требуется экспертиза и заключение о соответствии
разработанных программ требованиям
профессиональных стандартов

ПРОЕКТ 2. РАЗРАБОТКА МЕХАНИЗМОВ ПРИМЕНЕНИЯ ПС В РАБОТЕ С ОТРАСЛЕВЫМ КАДРОВЫМ РЕЗЕРВОМ

ФОРМАТ: Соревнование корпоративных команд (численность команды - 7-16 человек) на базе игровых технологий.

Формат игры-симуляции под руководством тренеров, модераторов и фасилитаторов создаст условия для проявления участниками и оценки экспертами управленческих умений и навыков, связанных с организацией работы подразделения и управлением персоналом. Трудовые умения и навыки, подлежащие оценке, **выделены из требований отраслевых профессиональных стандартов:**





Спасибо за внимание!

Ольга Голышенкова
Президент МАКО

+7(495)7883741

omg@makonews.ru

<http://www.makonews.ru>

О МАКО



Миссия МАКО – содействовать развитию личности и среды, используя возможности бизнеса, представляя во всех взаимодействиях интересы российских и международных компаний

Ключевой принцип МАКО – содействие социальному партнёрству бизнеса, образования и власти. Все реализуемые проекты и мероприятия МАКО активно способствуют стратегическому развитию человеческого капитала.

КЛЮЧЕВЫЕ ПАРТНЕРЫ

