



## Профессиональные стандарты: от разработки до применения

### **Чаплинский Сергей Игоревич**

Генеральный директор Объединения «Желдортранс»  
Заместитель председателя Совета по профессиональным  
квалификациям на железнодорожном транспорте



# Разработка профессиональных стандартов в области железнодорожного транспорта

**В 2013-2016 гг. разработано 44 профессиональных стандарта (96 профессий и должностей)**

2016 год	<b>15 профессиональных стандартов</b>	5 профессий	28 должностей
----------	---------------------------------------	-------------	---------------

**Результаты разработки профессиональных стандартов в 2013-2016 г.г.**

<b>63,3% (586 тыс. чел.)</b>	от численности работников холдинга «РЖД»	<b>47,1% (96 профессий и должностей)</b>	от специфичных профессий и должностей ж.д. транспорта
------------------------------	--	--	---

**Задачи на 2017 г.**

**В 2017 году запланирована разработка 14 профессиональных стандартов**

**Планируемые результаты разработки 58 профессиональных стандартов в 2013-2017 г. г.**

<b>69,1% (609 тыс. чел.)</b>	от численности работников холдинга «РЖД»	<b>62,3% (127 профессий и должностей)</b>	от специфичных профессий и должностей ж.д. транспорта
------------------------------	--	---	---



# Стандартизация разработки профессиональных стандартов.

## Утверждены:

1

Порядок разработки проекта профессионального стандарта в области железнодорожного транспорта

2

Порядок проведения экспертизы проекта профессионального стандарта в области железнодорожного транспорта

## Ежеквартально проводится оповещение работников организаций железнодорожного транспорта:

1

о опубликованных специфичных для железнодорожного транспорта должностей руководителей, специалистов, служащих и профессий рабочих

2

о опубликованных межотраслевых профессиональных стандартах, применяемых в организациях железнодорожного транспорта



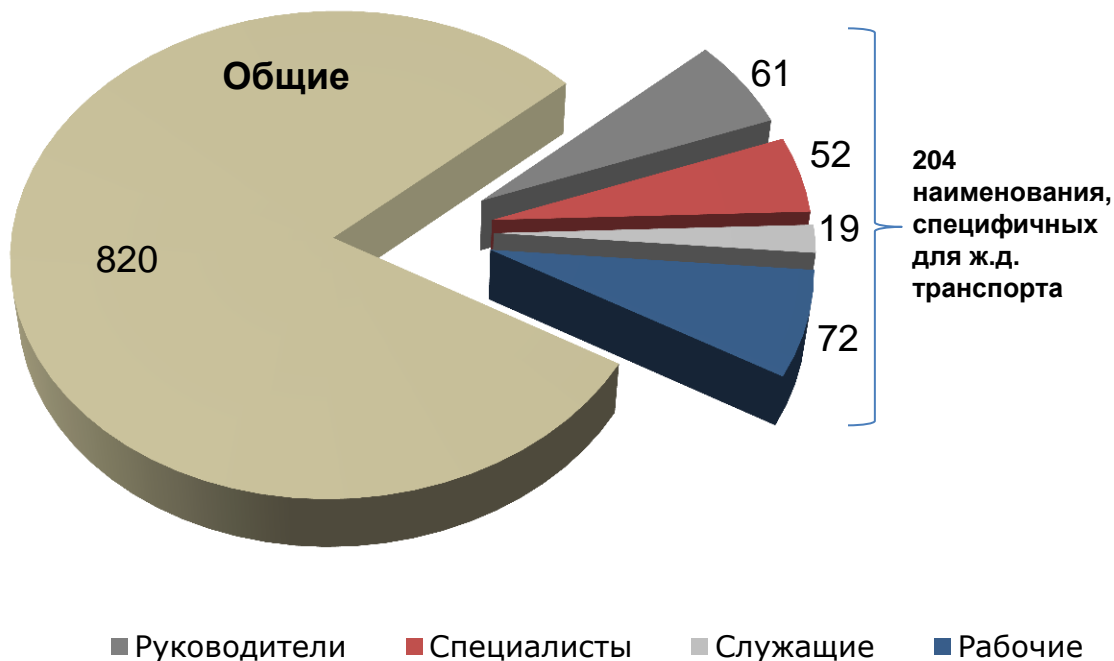
# Формирование перечня профессий и должностей работников железнодорожного транспорта

Цель

Формирование плана для разработки профессиональных стандартов в области ж.д. транспорта  
Формирование справочника профессий, востребованных на рынке труда, новых и перспективных профессий, специальностей

120 крупных организаций ж.д. отрасли

2	Строительные компании
3	Организации, предоставляющие услуги информатизации и связи
7	Организации инфраструктурного комплекса
8	Метрополитены
30	Пассажирские компании
31	Операторские и транспортно-логистические компании
39	Компании, обеспечивающие ремонт подвижного состава, заводы и сервисные компании



# Внедрение профессиональных стандартов в ОАО «РЖД»



УТВЕРЖДАЮ  
Вице-президент ОАО «РЖД»

Д.С.Шаханов

« 2 » августа 2016 года № 489

План по организации применения профессиональных стандартов в ОАО «РЖД» на период 2016-2019 гг.

№ п/п	Наименование мероприятия	Период реализации	Ответственный
<b>I. Определение и актуализация профессиональных стандартов, подлежащих применению в ОАО «РЖД»</b>			
1.	Утверждение перечня отраслевых и сквозных профессиональных стандартов, подлежащих применению в ОАО «РЖД»	ежеквартально	ЦКАДР, ЦЗТ, ЦОТЭН, Желдортранс (по согласованию)
2.	Определение перечня профессиональных стандартов, которые необходимы для разработки на железнодорожном транспорте	ежегодно, IV квартал	ЦЗТ, ЦОТЭН, ЦКАДР
3.	Утверждение перечня профессиональных стандартов в области железнодорожного транспорта, требующих актуализации	ежегодно, IV квартал	ЦЗТ, ЦОТЭН, ЦКАДР
<b>II. Совершенствование системы подготовки кадров</b>			
4.	Актуализация программ подготовки рабочих массовых профессий в учебных центрах профессиональных квалификаций в соответствии с утвержденными профессиональными стандартами	ежегодно (по отдельному плану)	ЦКАДР, ЦКЦР, филиалы ОАО «РЖД»
5.	Внедрение практики обучения рабочих массовых профессий в учебных центрах профессиональных квалификаций по новым программам подготовки	с ноября 2016 г.	ЦКАДР, ЦКЦР, филиалы ОАО «РЖД»

## Основные задачи

Разработка и актуализация профстандартов

Совершенствование системы подготовки кадров

Определение перечня НПА, которые необходимо актуализировать

Разработка перечня профессиональных квалификаций

Проведение независимой оценки квалификации



# Организация и проведение независимой оценки квалификации (1)

- 1 Создание Центра оценки профессиональных квалификаций (ЦОК), как структурного подразделения Объединения «Желдортранс»  
Деятельность ЦОК регламентируется документами, ранее утвержденными Советом по профессиональным квалификациям на железнодорожном транспорте, планируется пересмотр данных документов в связи с принятием ФЗ «О независимой оценке квалификации»
- 2 Разработка оценочных средств по профессиональным стандартам «Работник по управлению и обслуживанию локомотива» и «Оператор поста централизации, оператор сортировочной горки»
- 3 Подготовка наименований и описаний квалификаций для внесения в Национальный реестр профессиональных квалификаций и согласование их НСПК
- 4 Утверждения перечня региональных экзаменационных центров
- 5 Подготовка базы экспертов

\* фигурной скобкой отмечены параллельные мероприятия



## Организация и проведение независимой оценки квалификации (2)

Создание реестра экспертов

6 На основе реестра экспертов формирование экспертной комиссии для осуществления независимой оценки квалификаций 421 сотрудника ОАО «РЖД»

7 Проведение профессионального экзамена 421 работника Московской и Западно-Сибирской железных дорог

8 Оформление результатов профессионального экзамена и присвоение квалификации соискателям

9 Занесение результатов в базу данных ЦОК

10 Анализ результатов и опыта проведенной оценки профессиональных квалификаций

11 Расширение перечня наименований и описаний квалификаций на основе 28 утвержденных профессиональных стандартов



## Итоги проведенной «пилотной» оценки квалификации

Квалификация	Кол-во человек, которым была присвоена квалификация	Компетенции по которым проходила оценка	Процент тестируемых, показавших высокие результаты
Оператор сортировочной горки	28	Основы управления движением, основы работы станции, технические средства на станции, маневровая работа, правила перевозки грузов, организация вагонопотоков, сигнализация, устройство подвижного состава, инфраструктура, охрана труда и безопасность	82%
Оператор поста централизации	38	+ оперативное управление движением, организация движения поездов, организация работы станции, грузовая и коммерческая работа, безопасность движения	76%
Машинист	182	Инфраструктура, безопасность движения, техническая политика, техническая учеба, основы организации работы локомотивного комплекса, устройство локомотивов, вождение поездов, сигнализация, содержание парка локомотивов, организация ТО и ремонтов локомотивов, организация работы локомотивных бригад, специализированные АСУ, организация движения поездов, охрана труда, промышленная безопасность и экология	58%
Помощник машиниста	173		68%





# Выводы, сделанные по итогам проведенной процедуры оценки квалификации

Оценку профессиональной квалификации целесообразно проводить по ограниченному перечню видов трудовой деятельности / квалификаций, который утверждается работодателем. В первую очередь, оценка профессиональной квалификации должна проводиться для лиц, профессиональная некомпетентность которых может нанести существенный материальный ущерб работодателю, а также причинить вред здоровью людей.

Подтверждение профессиональной квалификации при приеме на работу необходимо для тех работников, которые впервые претендуют на осуществление определенного вида трудовой деятельности или имели большой перерыв в профессиональной деятельности.

Необходимо специальным образом рассмотреть вопрос о процедуре признания квалификации у работников, с которыми заключены трудовые договоры.



# Проведение процедуры профессионально-общественной аккредитации для 4 образовательных программ

## Образовательные организации

- Московский колледж железнодорожного транспорта Института прикладных технологий ФГБОУ ВО «Московский государственный университет путей сообщения Императора Николая II»
- Российская открытая академия транспорта ФГБОУ ВО «Московский государственный университет путей сообщения Императора Николая II»
- ФГБОУ ВО «Иркутский государственный университет путей сообщения»

## Образовательные программы

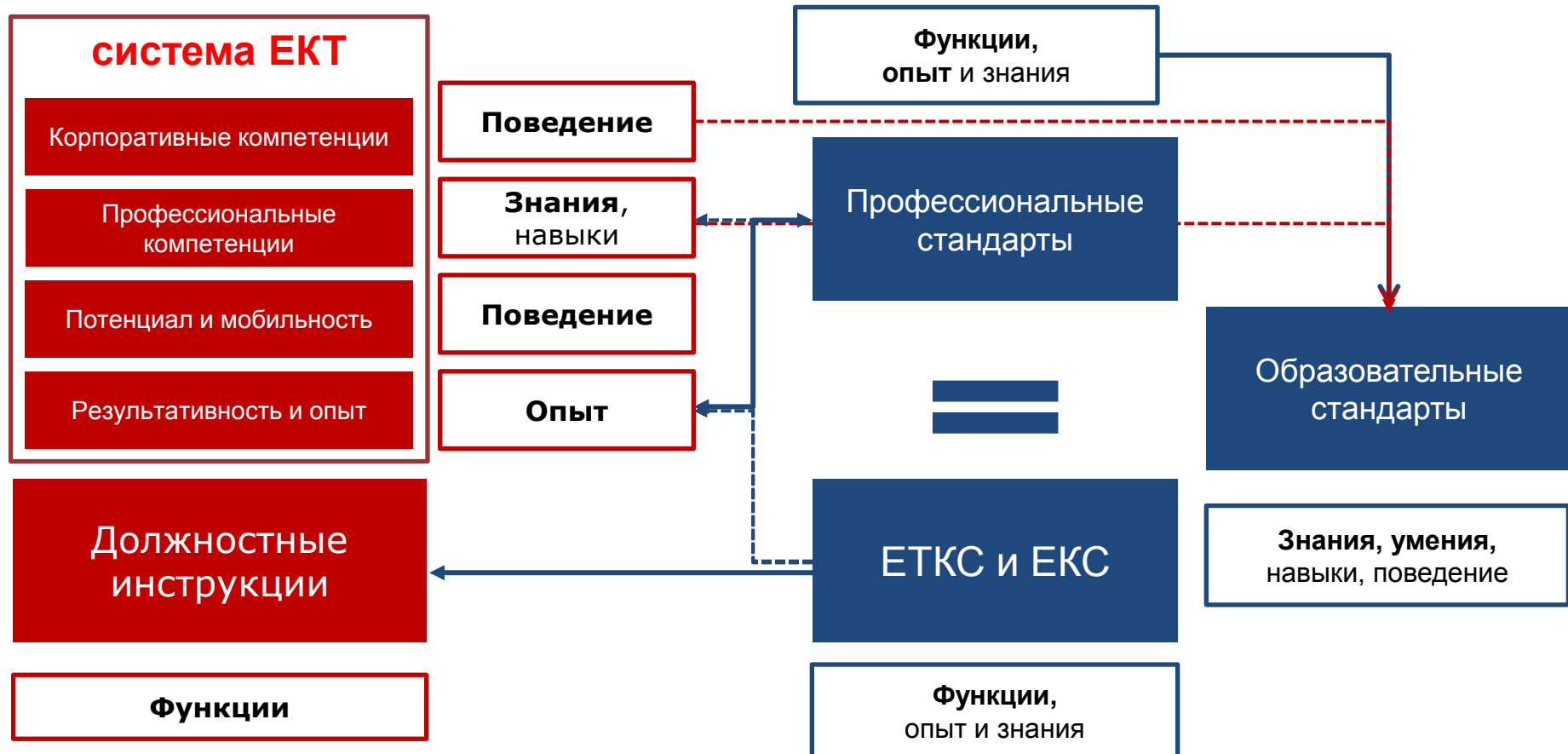
- программа среднего профессионального образования по специальности 23.02.06 «Техническая эксплуатация подвижного состава железных дорог»;
- программа дополнительного профессионального образования (профессиональной переподготовки) по специальности 23.05.06 «Строительство железных дорог, мостов и транспортных тоннелей» «Железнодорожный путь и путевое хозяйство»;
- профессиональная образовательная программа по специальности 23.05.05 (190901) «Системы обеспечения движения поездов»;
- профессиональная образовательная программа по специальности 23.05.04 (190401.65) «Эксплуатация железных дорог».



# Взаимосвязь корпоративных и общегосударственных требований к персоналу

## Корпоративные требования ОАО «РЖД»

## Общегосударственные требования





**Спасибо за внимание**

